2023 / 2024



NACHHALTIGKEITS-BERICHT





INHALTSVERZEICHNIS



Erstellung von Nachnaltigkeitsberichten	03
Unternehmen	04
Geschäftsmodell	05
Zertifizierungen und technische Standards	06
Wertschöpfungskette	07
Umweltinformationen	8-11
Soziale Verantwortung	12-14
Angaben zur Unternehmensführung	15-17
Zusammenfassung der KPIs	18-19



NACHHALTIGKEITS-BERICHTERSTATTUNG

Zweck und Umfang

Freiwillige ESG-Berichterstattung

Dieser Nachhaltigkeitsbericht präsentiert die ESG-Performance der ENROTEC Anlagenbau GmbH & Co. KG für das Berichtsjahr 2023-2024.

ENROTEC Anlagenbau ist auf die Planung, Errichtung und Wartung von Gasdruckregel- und Messanlagen für die öffentliche und industrielle Gasversorgung spezialisiert.

Obwohl ENROTEC Anlagenbau derzeit nicht in den Anwendungsbereich der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) fällt, folgt dieser Bericht freiwillig den Kernprinzipien der European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Dies unterstreicht das Bekenntnis des Unternehmens zu Transparenz und verantwortungsvollem Geschäftsgebaren.





UNTERNEHMEN

ENROTEC Anlagenbau bietet ingenieurtechnische Lösungen für Gasdruckregel- und Messanlagen in der öffentlichen und industriellen Gasversorgung.

Wir begleiten den gesamten Projektlebenszyklus, von der Konzept- und Genehmigungsplanung über die Ausführungsplanung bis hin zu Bau, Inbetriebnahme und Wartung.

Dank langjähriger Erfahrung und modernsten Planungstools gewährleisten wir technisch sichere, normkonforme und zukunftsfähige Anlagen, auf die Energieversorger, Kommunen und Industriepartner vertrauen.



01. Hochqualitative Arbeit

Unser zertifiziertes Team garantiert präzise Planung, Fertigung und Ausführung sowie Reparatur und langfristige Wartung komplexer Gasdruckregel- und Messsysteme – mit Fokus auf Exzellenz und Zuverlässigkeit.



02. Nach höchsten Standards zertifiziert

Unsere Systeme erfüllen DIN EN ISO 9001 und 3834-2 sowie relevante DVGW-Normen. Diese Zertifizierungen belegen unsere Normkonformität auf nationaler und internationaler Ebene.



03. Nachhaltige Energieversorgung

Mit Zulassungen wie G 491 und G 493-1 für Planung und Bau von Energieanlagen gemäß dem Energiewirtschaftsgesetz leisten wir einen wichtigen Beitrag zur zukunftssicheren Gasversorgung und schaffen Infrastruktur, die verantwortungsvoll und vorausschauend gestaltet ist.



DIENSTLEISTUNGEN

ENROTEC Anlagenbau bietet ein präzises **Leistungsspektrum für Gasdruckregel- und Messanlagen.**

Wir **planen, bauen und warten** Anlagen für die öffentliche und industrielle Gasversorgung und begleiten unsere Kunden von der Konzeptphase über die Genehmigungsplanung bis hin zur Inbetriebnahme und langfristigen Wartung.

Unsere Stärke liegt in der technisch sicheren, normgerechten und zukunftsorientierten Umsetzung dieser komplexen Systeme. Kommunale Versorger, Energieunternehmen und Industriepartner setzen auf unsere langjährige Erfahrung und höchste Qualitätsstandards.

Gasanlagen

ENROTEC Anlagenbau plant, errichtet und wartet Gasdruckregel- und Messanlagen für öffentliche und industrielle Gasnetze. Unser Team übernimmt Konzept, Genehmigungsplanung und Inbetriebnahme und sorgt für einen sicheren, normgerechten und wirtschaftlichen Betrieb.

E-MSR-Technik

Unsere Abteilung für elektrische Mess-, Steuer- und Regeltechnik (E-MSR) liefert die präzise Instrumentierung und Automatisierung für alle Gasanlagen. Von der Systemplanung über die Auswahl der Sensorik bis zur Integration in bestehende Steuerungsplattformen garantieren wir verlässliche Überwachung und Steuerung.

Engineering

ENROTEC Anlagenbau begleitet
Kunden vom ersten Konzept bis zur
vollständigen Dokumentation, wenn es
um Gasdruckregel- und Messanlagen
für die öffentliche und industrielle
Gasversorgung geht. Unser Fokus
liegt auf Planung, Genehmigungs- und
Ausführungsplanung sowie der
technischen Umsetzung und Wartung.





ZERTIFIZIERUNGEN & TECHNISCHE STANDARDS

ENROTEC Anlagenbau arbeitet im Rahmen eines zertifizierten Qualitätsmanagementsystems, das sicherstellt, dass unsere Betriebsabläufe den nationalen und internationalen Standards für Sicherheit, Qualität und Umweltverantwortung entsprechen:

Die Einhaltung anerkannter Normen gewährleistet höchste Prozesssicherheit und schafft Vertrauen in unsere Leistungsfähigkeit im gesamten Infrastrukturbereich.



Schweißqualität

Die ISO 3834-2-Zertifizierung garantiert, dass die Schweißvorgänge von ENROTEC Anlagenbau den höchsten Sicherheits- und Qualitäts-standards entsprechen.



Technische Normen

Durch die DVGW G 493-1 und G 493-2 Zertifizierungen stellt ENROTEC Anlagenbau sicher, dass die technischen und sicherheits-technischen Standards für Gas- und Wasserstoffanlagen eingehalten werden.



Umweltmanagement

ENROTEC Anlagenbau plant für 2025 die Einführung eines Umweltmanagementsystems nach DIN EN ISO 14001, um Umweltbelastungen gezielt zu minimieren und die betriebliche Nachhaltigkeit weiter zu stärken.



SCC-Zertifizierung

ENROTEC Anlagenbau ist SCC** zertifiziert (Sicherheits Certifikat Contraktoren), ein anerkanntes System zur Bewertung und Steuerung von Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltrisiken in Hochrisikobranchen.



Qualitätsmanagementsysteme

Durch die ISO 9001-Zertifizierung wird sichergestellt, dass ENROTEC Anlagenbau internationale Qualitätsstandards zur zur Kundenzufriedenheit erfüllt.





WERTSCHÖPFUNGSKETTE

ENROTEC Anlagenbau realisiert maßgeschneiderte Gasdruckregel- und Messanlagen und begleitet Projekte über den gesamten Lebenszyklus, von der präzisen Planung bis zum langfristigen Service.

UPSTREAM-OPERATIONEN



Komponentenzulieferer: Druckbehälter, Ventile, Messund Regeltechnik, E-MSR-Komponenten.



Elektro- und
Automatisierungsbauteile:
Sensoren, Steuerungen,
Schaltschränke.



Logistik und Transport:
Fachgerechte Beschaffung und Justin-Time-Anlieferung von vormontierten
Skids, Steuerungsschränken und
Anlagenteilen.

KERNGESCHÄFTE



Planung und Genehmigungsmanagement:

Engineering, Ausführungsplanung, behördliche Zulassungen.



Montage und Installation:

Aufbau der Gasdruckregel- und Messanlagen, Integration der Mess- und Regeltechnik sowie E-MSR-Systeme.



Inbetriebnahme und Qualitätssicherung:

Funktionsprüfungen, Kalibrierung, Abnahme nach DVGW- und ISO-Standards.

DOWNSTREAM-



Wartung und Kalibrierservice:

Inspektionen, präventive Instandhaltung, Austausch und Modernisierung von Messsystemen.



Lebenszyklus-Services:

Fernüberwachung, Software-Updates und Retrofit-Maßnahmen für bestehende Anlagen.





STAKEHOLDERANALYSE IM UMWELTMANAGEMENT

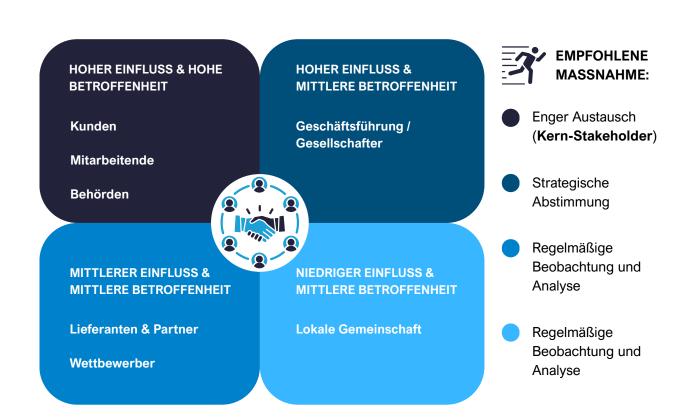
Im Rahmen des Umweltmanagementsystems von ENROTEC Anlagenbau wurde eine systematische Stakeholderanalyse durchgeführt. Ziel war es, die relevanten internen und externen Interessengruppen zu identifizieren und ihr Einflussniveau sowie ihre Betroffenheit durch die unternehmerischen Tätigkeiten zu bewerten. Diese Bewertung dient dazu, prioritäre Umweltanforderungen strategisch zu erkennen und gezielt in das betriebliche Umweltmanagementsystem (UMS) zu integrieren.

EINFLUSSNIVEAU

Bezeichnet das Maß, in dem ein Stakeholder die unternehmerischen Entscheidungen, Abläufe oder Ergebnisse direkt oder indirekt beeinflussen kann, z.B. durch regulatorische Vorgaben, Markterwartungen oder finanzielle Rahmenbedingungen.

BETROFFENHEIT

Gibt an, in welchem Ausmaß ein Stakeholder von den Aktivitäten und Umweltwirkungen des Unternehmens betroffen ist, etwa durch Emissionen, Baumaßnahmen, Arbeitsbedingungen, Lieferketten oder gesetzliche Änderungen.



Die Analyse zeigt, dass Kunden, Mitarbeitende und Behörden für ENROTEC Anlagenbau besonders relevant sind. Ihr hoher Einfluss und ihre Betroffenheit machen sie zu zentralen Akteuren im Umweltmanagement. Weitere Stakeholder werden beobachtet, um das System bei Veränderungen gezielt anzupassen.



CO₂-BILANZ 2023 UND 2024

ENROTEC Anlagenbau erfasst seine Treibhausgasemissionen gemäß dem Greenhouse Gas Protocol in den Bereichen Scope 1 und Scope 2.

Im Jahr 2023 beliefen sich die Gesamtemissionen (Scope 1 und Scope 2) von ENROTEC Anlagenbau auf 116 t CO₂e, während sie 2024 leicht auf etwa 140 t CO₂e anstiegen. Dieser moderate Anstieg spiegelt die erhöhte Betriebsaktivität im Bereich Gas- und Pipelinebau wider, diemit einem höheren Energieeinsatz verbunden ist.

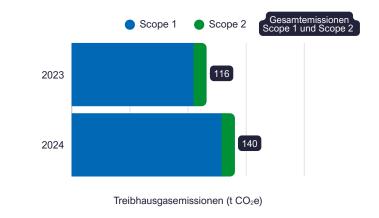
Scope 1: Direkte Emissionen

Die Scope-1-Emissionen, die aus dem direkten Kraftstoffverbrauch von Diesel und Benzin resultieren, machten auch bei ENROTEC Anlagenbau den größten Anteil aus. Sie stiegen von 105 t CO₂e im Jahr 2023 auf 129 t CO₂e im Jahr 2024, ein Anstieg von rund 19 %. Dieser Anstieg ist vor allem auf eine verstärkte Nutzung von Fahrzeugen und Maschinen zurückzuführen.

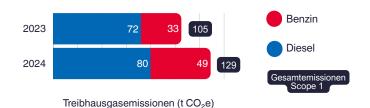
Scope 2: Indirekte Emissionen aus eingekauftem Strom

Die Scope-2-Emissionen, die auf den Stromverbrauch zurückzuführen sind, blieben bei ENROTEC Anlagenbau nahezu stabil, mit 11,0 t CO₂e im Jahr 2023 und 11,4 t CO₂e im Jahr 2024. Dies zeigt, dass der Stromverbrauch im Verhältnis zum Betriebswachstum nur leicht angestiegen ist. Der absolute Stromverbrauch stieg von 23.758 kWh im Jahr 2023 auf 24.708 kWh im Jahr 2024, was einer moderaten Zunahme von rund 4 % entspricht.

Treibhausgasemissionen 2023-2024



Scope 1 (2023-2024)



Scope 2 (2023-2024)





ABFALLAUFKOMMEN (2024)

Für ENROTEC Anlagenbau stehen gemischte Bau- und Betriebsabfälle im Mittelpunkt der Entsorgungsaktivitäten.

Die nachstehenden Mengen beziehen sich ausschließlich auf das Jahr 2024.

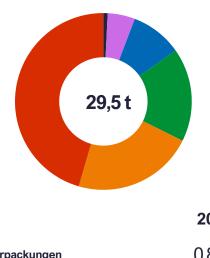
Im Berichtsjahr 2024 betrug das Gesamtabfallaufkommen 29.5 t.

Den größten Anteil stellen Baumischabfälle (13,4 t) dar, gefolgt von Holz (6,5 t) und Papier/Pappe (5,1 t).

Kunststoffabfälle und andere Siedlungsabfälle bleiben im einstelligen Tonnenbereich.



Im Vergleich zum Vorjahr ging der Gesamtverbrauch um rund 2% zurück, mit leichten Schwankungen je nach Art und Umfang der Bauprojekte. Wasser wird vor allem für Bauprozesse, Reinigung und Staubbindung eingesetzt.



	2024
Leichtverpackungen	0,8 %
Andere Siedlungsabfälle	5 %
Folien / Kunststoffe	9,4 %
Papier	17,3 %
Holz	22 %
Baumisch	45,5 %







BELEGSCHAFT & DEMOGRAFIE

Im sozialen Bereich verzeichnete ENROTEC Anlagenbau in den Jahren 2023 und 2024 eine positive Entwicklung. Die Mitarbeiterzahl stieg von 25 auf 28 FTE an (+ 11%).

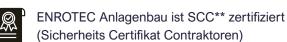
PERSONALENTWICKLUNG & MITARBEITERBINDUNG

Die Fluktuation ging bei ENROTEC Anlagenbau deutlich zurück: Während im Jahr 2023 noch 5 Abgänge zu verzeichnen waren, sank die Zahl im Jahr 2024 auf 2. Dies deutet auf eine verbesserte Mitarbeiterbindung und ein stabileres Arbeitsumfeld hin.

In der Altersstruktur zeigte sich eine leichte Verjüngung: Der Anteil der Mitarbeitenden unter 30 Jahren stieg von 13 auf 14 Personen (+8%), während die Gruppe über 50 Jahren stabil bei 6 Personen blieb. Dennoch ist die Belegschaft weiterhin mehrheitlich über 30 Jahre alt (13 von 27 Mitarbeitenden in 2024).







GESUNDHEIT & SICHERHEIT

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden ist für ENROTEC Anlagenbau zentral. 2023 wurde ein Arbeitsunfall gemeldet, 2024 waren es zwei. Unfallprävention bleibt daher ein zentrales Anliegen des Unternehmens.

Im Berichtszeitraum wurden in beiden Jahren keine Todesfälle verzeichnet.



OBLIGATORISCHE SCHULUNGSPROGRAMME UND SICHERHEIT

ENROTEC Anlagenbau erfüllt Branchenzertifizierungen wie ISO 9001 und DVGW. Damit verbunden sind regelmäßige Schulungs- und Zertifizierungsprogramme, die nicht nur der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben dienen, sondern vor allem die Sicherheit der Mitarbeitenden und Baustellen gewährleisten. Durch diese verpflichtenden Trainings wird sichergestellt, dass alle Mitarbeitenden nach den höchsten Standards arbeiten und Risiken im Arbeitsalltag minimiert werden.





VIELFALT UND INKLUSION

ENROTEC Anlagenbau schätzt den Mehrwert, den Mitarbeitende mit unterschiedlichem kulturellen Hintergrund in das Unternehmen einbringen.

Im Jahr 2023 lag der Anteil der Mitarbeitenden mit internationalem Hintergrund bei rund 12%, 2024 stieg er leicht auf 13%. Diese Vielfalt fördert ein breites Spektrum an Perspektiven und Ideen und stärkt Innovation und Resilienz im Unternehmen.

Positiv hervorzuheben ist zudem, dass es in den Jahren 2023 und 2024 **keine gemeldeten Fälle von Diskriminierung, Belästigung oder Menschenrechtsverletzungen** gab.

ENROTEC Anlagenbau setzt sich weiterhin für ein integratives Umfeld ein, das kulturelle Vielfalt auf allen Ebenen fördert und sie als Schlüsselfaktor für nachhaltiges Wachstum und organisatorische Stärke anerkennt.







CORPORATE GOVERNANCE

Bei ENROTEC Anlagenbau befolgen wir einen strengen Governance-Rahmen, der sicherstellt, dass unsere Geschäftspraktiken den höchsten ethischen Standards entsprechen. Diese umfassende Governance-Struktur umfasst Geschäftsethik, Korruptionsbekämpfung, Datenschutz und Nachhaltigkeitsaufsicht und gewährleistet Integrität und Verantwortlichkeit in allen Geschäftsbereichen.

GESCHÄFTSETHIK UND KORRUPTION

ENROTEC Anlagenbau Verpflichtet sich zur Einhaltung höchster geschäftsethischer Standards. Wir befolgen klare Antikorruptionsrichtlinien, die unsere Geschäftstätigkeit leiten und Transparenz in allen Geschäftsbeziehungen gewährleisten.

HINWEISGEBERSYSTEM UND BESCHWERDEMECHANISMUS

ENROTEC Anlagenbau hat ein Hinweisgebersystem und einen Beschwerdemechanismus implementiert. Dieses System ermöglicht es sowohl Mitarbeitern als auch externen Stakeholdern, unethisches Verhalten oder Bedenken sicher und vertraulich zu melden

TRANSPARENTE NACHHALTIGKEITSAUFSICHT

ENROTEC Anlagenbau verfolgt Nachhaltigkeitsziele aktiv und orientiert sich dabei an anerkannten Governance-Grundsätzen. Durch interne Überprüfungen und die regelmäßige Einbindung relevanter Richtlinien wird Fortschritte messbar und sichergestellt, dass nachvollziehbar sind. Diese Transparenz schafft Vertrauen bei Mitarbeitenden, Kunden und Partnern.







SWOT-ANALYSE

Im Rahmen der strategischen ESG-Ausrichtung wurde eine SWOT-Analyse durchgeführt, um relevante Chancen und Risiken im Unternehmensumfeld sowie interne Stärken und Schwächen systematisch zu erfassen. Die Analyse unterstützt die Ableitung priorisierter Maßnahmen im Umwelt- und Sozialbereich.



STÄRKEN (STRENGTHS)

- Umfassender Full-Service: Planung, Logistik, Fertigung und Errichtung, Reparatur und Wartung aus einer Hand.
- Duale Fachkompetenz: Anlagenbau (Gasdruck-Regelstationen) & Versorgung (Gas/Wasser/Fernwärme).
- Guter Ruf in der Region und hohe Kundenzufriedenheit.
- Erfahrenes und zertifiziertes Fachpersonal (DVGW, ISO 9001).
- Eigener Maschinen- und Fuhrpark ermöglicht hohe Reaktionsgeschwindigkeit.
- Fokus auf nachhaltige Lösungen im Einklang mit der Energiewende.



SCHWÄCHEN (WEAKNESSES)

- Begrenzte geografische Präsenz über die Stammregion hinaus.
- Starke Fokussierung auf konventionelle Gasinfrastruktur.
- Eingeschränkte personelle Kapazitäten für sehr große Projekte.
- Herausforderungen bei der Fachkräftegewinnung.
- Noch nicht systematisch erfasste Scope-3-Emissionen, wodurch Transparenzpotenziale im Bereich der indirekten Umweltauswirkungen ungenutzt bleiben.



CHANCEN (OPPORTUNITIES)

- Öffentliche Investitionen in nachhaltige Energieinfrastruktur (Wasserstoff, Fernwärme).
- Nutzung digitaler und emissionsarmer Technologien auf der Baustelle.
- Sanierungsbedarf bestehender Gasdruckregelanlagen (Modernisierungspotenzial).
- Erschließung neuer Märkte (Industrieanlagen, neue Regionen).



RISIKEN (THREATS)

- Änderungen der Gesetzgebung könnten Geschäftsfelder beeinflussen.
- Konjunkturelle Schwankungen und steigende Baukosten.
- Auswirkungen des Klimawandels auf Baustellenbetrieb und Infrastruktur.
- Hoher Wettbewerbsdruck durch große Baukonzerne und Spezialanbieter.



ZUSAMMENFASSUNG DER KPI

Umwelt-KPI

КРІ	Einheit	2023	2024	Differenz (%)
Scope 1 Treibhausgasemissionen	t CO₂e	104,8	129	23,2%
Scope 2 Treibhausgasemissionen	t CO₂e	11,0	11,4	4%
CO₂-Intensität (Scope 1+2)	tCO₂e/FTE	4,7	5,1	9,4%
Energieverbrauch	kWh	23.758,0	24.708,0	4%
Wasserverbrauch	m³	86	84	-2,3%
Gesamt Abfallmenge (konsolidiert: ENROTEC Anlagenbau + ENROTEC Versorgung)	t	35.553,0	27.786,0	-21,9



Soziale und Governance-KPI:

КРІ	Einheit	2023	2024	Differenz (%)
Anzahl Mitarbeiter	Kopfzahl (Durchschnitt)	24,8	27,5	10,9
Anzahl Auszubildende, Studenten oder Praktikanten	Kopfzahl	3	3	0,0
Anzahl Abgänge	Personen	2	1	-50,0
Fluktuationsrate	%	8,1	3,6	-55,6
Diversitätsquote (Migrationshintergrund)	%	12,1	10,9	0,0
Anteil Mitarbeitende <30 Jahre	Personen	6	6	0,0
Anteil Mitarbeitende 30-50 Jahre	Personen	7	9	28,6
Anteil Mitarbeitende >50 Jahre	Personen	12	13	8,3
Krankheitsquote	%	15,15	6,5	-8,7
Arbeitsunfälle	Anzahl	1	2	100
Unfallhäufigkeit	Anzahl pro Million Arbeitsstunden	25	41	64,0
Todesfälle	Anzahl	0	0	0,0
Gender-Pay-Gap	% (unbereinigt)	69	60	-13,0
Anzahl Menschen mit Behinderung	Personen	0	1	100
Diskriminierungs- und Belästigungsfälle	Anzahl	0	0	0,0
Menschenrechtsvorfälle	Anzahl	0	0	0,0
Korruption	Anzahl	0	0	0,0
Verstöße gegen ethische Standards	Anzahl	0	0	0,0

